

Невонского муниципального образования пятого созыва «О внесении изменений в решение Думы Невонского муниципального образования третьего созыва от 30.12.2016 № 11-3д «Об оплате труда и формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в Невонском муниципальном образовании»¹.

Цель финансово-экономической экспертизы:

- обеспечение законности расходного обязательства и достоверность оценки его объема;
- выявление последствий от принятия Проекта решения Думы для формирования доходов и расходов бюджета Невонского муниципального образования.

Объект финансово-экономической экспертизы: администрация Невонского муниципального образования.

Для проведения экспертизы и подготовки заключения предоставлены следующие документы:

- Проект решения Думы;
- пояснительная записка к Проекту решения Думы;
- решение Думы Невонского муниципального образования третьего созыва от 30.12.2016 № 11-3д «Об оплате труда и о формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в Невонском муниципальном образовании» (с изменениями).

РЕЗУЛЬТАТЫ ЭКСПЕРТИЗЫ ПРОЕКТА РЕШЕНИЯ ДУМЫ:

1. Общие положения

Представленным на экспертизу Проектом решения Думы предлагается:

- внести изменения в Приложение №1 к решению Думы Невонского муниципального образования третьего созыва от 30.12.2016 №11-3д «Об оплате труда и о формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в Невонском муниципальном образовании», в части норматива формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих из расчета 58,5 должностного оклада муниципальных служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы;
- внести изменения в Приложение №2 к решению Думы Невонского муниципального образования третьего созыва от 30.12.2016 №11-3д «Об оплате

¹ Далее – «Проект решения Думы».

труда и о формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в Невонском муниципальном образовании». Приложение №2 определяет минимальные размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих Невонского муниципального образования;

- внести изменения в Приложение №3 к решению Думы Невонского муниципального образования третьего созыва от 30.12.2016 №11-3д «Об оплате труда и о формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в Невонском муниципальном образовании», в части ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

Проект решения Думы распространяет своё действия на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2022 года.

2. Соблюдение законодательства при составлении Проекта решения Думы

Финансово-экономическая экспертиза данного Проекта решения Думы проведена на соответствие следующим нормативным правовым актам:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Закон Иркутской области от 15.10.2007 №88-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области»;
- Закон Иркутской области от 15.10.2007 №89-оз «О Реестре должностей муниципальной службы в Иркутской области и соотношении должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Иркутской области»;
- Указ Губернатора Иркутской области от 16.09.2022 №203-уг «О размерах должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения государственных гражданских служащих Иркутской области»;
- Указ Губернатора Иркутской области от 16.09.2022 №205-уг «О размерах ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Иркутской области, выплачиваемой государственным гражданским служащим Иркутской области».

Одновременно с Проектом решения Думы финансово-экономического обоснования для проведения экспертизы не направлено. Однако, установленные размеры должностных окладов, ежемесячного денежного

поощрения, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, норматив формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих не противоречат федеральному законодательству, муниципальным правовым актам Иркутской области, муниципальным правовым актам муниципального образования «Усть-Илимский район», муниципальным правовым актам Невонского муниципального образования.

Выводы:

Ревизионная комиссия муниципального образования «Усть-Илимский район», рассмотрев Проект решения Думы Невонского муниципального образования пятого созыва «О внесении изменений в решение Думы Невонского муниципального образования третьего созыва от 30.12.2016 №11-3д «Об оплате труда и формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в Невонском муниципальном образовании», полагает, что в представленной редакции Проект решения Думы может быть рассмотрен и принят Думой Невонского муниципального образования.

Предложения и рекомендации:

1. Ревизионная комиссия отмечает, что изменения, внесенные в Методику расчета нормативов постановлением Правительства Иркутской области от 28.10.2022 №833-пп, распространяют свое действие на правоотношения с 1 июля 2022 года. Соответственно, органы местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области вправе принять муниципальные правовые акты, предусматривающие повышение с 1 июля 2022 года уровня оплаты труда мэров (глав) муниципальных образований, муниципальных служащих, председателя представительного органа, депутатов.

2. Администрации Невонского муниципального образования направить в Ревизионную комиссию муниципального образования «Усть-Илимский район» Решение Думы Невонского муниципального образования пятого созыва «О внесении изменений в решение Думы Невонского муниципального образования третьего созыва от 30.12.2016 №11-3д после утверждения его Думой Невонского муниципального образования.